

Vous souhaitez
me consulter
pour :

un recrutement (de l'analyse de votre besoin à l'intégration dans l'entreprise; solutions modulables)

l'évaluation de collaborateurs (mobilité interne) et la réalisation de bilans professionnels (dont les bilans de compétences)

l'accompagnement de vos managers de proximité (aide à la prise de poste, aide à la mise en place d'entretiens spécifiques, formation au recrutement, conseil en gestion de carrière ...)

une prestation-conseil « sur-mesure » liée à l'organisation et à la stratégie de vos ressources humaines (mise en place d'un système d'évaluation, mise en place des entretiens professionnels, harmonisation des procédures ...)



FRh Conseil

Téléphone : 06.22 158 508
Messagerie : flroussel@orange.fr

Mes engagements : écoute, réactivité,
une réponse concrète et adaptée à
vos besoins



Conseil
en
Ressources
Humaines

FRh Conseil : Ecoute, Réactivité, une réponse concrète à vos besoins

Psychologue du Travail, mon approche est basée sur :

- un audit de votre structure et l'écoute de votre besoin
- une méthodologie éprouvée et l'évaluation des compétences (savoirs et savoir-faire) dans un contexte professionnel)
- Une réponse efficace et ciblée



APPROCHE « SUR MESURE » concernant l'organisation de vos Ressources Humaines et votre stratégie d'entreprise:

- diagnostic/audit: apporter un regard expérimenté et extérieur sur les atouts et axes de progrès de votre entreprise
- Préconisation / Conseil RH et actions transversales (en direction du management et des salariés)
- Apports organisationnels, entretiens, formations et déclinaison de solutions opérationnelles
- Suivi des actions réalisées

ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS en manageant par les compétences:

- Accompagnement du management (dirigeant et managers de proximité), pour faire passer les messages et impliquer dans le développement de l'entreprise

REALISATION DE BILAN DE COMPETENCES :

- Bilan de compétences (agrément en cours) ou bilan de carrière
- Entretiens intermédiaires, professionnels, d'orientation ...
- dans le cadre de la loi Handicap ...
- prestation d'accompagnement individuel de cadres dans la gestion de leur carrière

AIDE AU RECRUTEMENT :

- Définition du besoin en recrutement, analyse de poste, sourcing, sélection de Cv, évaluation, recrutement (solutions globale ou modulaire)
- Conseil et apport de solutions: évaluation en milieu de travail, recherche de contrats aidés, apprentis, utilisation des réseaux adaptés ...
- Formation action au recrutement pour des managers de proximité ou dirigeants
- Aide à la prise de poste et à l'intégration

Mon parcours :

15 ans d'expérience professionnelle dans le conseil en Ressources Humaines, la pratique des bilans de compétences, le conseil en gestion de carrière.

Mon parcours :

2002-2009 : Apec Lille—Manager Consultante
1995—2002 CIBC Conseillère Psychologue